

ZARZĄDZENIE NR 1518/2023
BURMISTRZA ŁOBZA

z dnia 20 czerwca 2023 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego
w Łobzie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102) i art. 77¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.), w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łobzie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 782/2017 Burmistrza Łobza z dnia 18 września 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łobzie:

- 1) załącznik nr 1 zarządzenia „Tabela stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagradzania zasadniczego, maksymalne stawki dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne” otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia,
- 2) załącznik nr 2 zarządzenia „Tabela maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania” otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie go do wglądu w pokoju nr 3 Urzędu Miejskiego w Łobzie.

Burmistrz Łobza

Piotr Ćwikła

TABELA
stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny
poziom wynagradzania zasadniczego, maksymalne stawki dodatku funkcyjnego oraz wymagania
kwalifikacyjne

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalna stawka dodatku	Wymagania kwalifikacyjne	
		Min.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w lata)
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XX	7	wyższe	4
2.	Kierownik Wydziału	XV	XVIII	5	wyższe	5
3.	Zastępca Kierownika Wydziału	XIII	XVII	5	wyższe	4
4.	Audytor wewnętrzny	XV	XVII	-	według odrębnych przepisów	
5.	Główny Księgowy	XV	XVIII	5	według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVIII	5	według odrębnych przepisów	
7.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	XVI	4	według odrębnych przepisów	
8.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIV	XV	4	według odrębnych przepisów	

2. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalna stawka dodatku	Wymagania kwalifikacyjne	
		Min.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w lata)
1.	Radca prawny	XIII	XX	6	według odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XIII	XVII	5	wyższe	4
3.	Inspektor	XI	XVI	-	wyższe średnie	3 5
4.	Podinspektor	X	XV	-	wyższe średnie	- 3
5.	Referent	VIII	XIV	-	średnie	1
6.	Młodszy referent	VII	XIII	-	średnie	-
7.	Archiwista	VII	XVI	-	średnie	-

3. Stanowiska w straży gminnej

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalna stawka dodatku	Wymagania kwalifikacyjne	
		Min.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w lata)
1.	Komendant	XV	XVI	5	wyższe	5

2.	Starszy inspektor	XIII	XV	-	wyższe średnie	3 6
----	-------------------	------	----	---	-------------------	--------

4. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalna stawka dodatku	Wymagania kwalifikacyjne	
		Min.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w lata)
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XIV	-	Wyższe	4
		XI	XIII	-	wyższe średnie	3 5
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	XI	-	wyższe średnie	- 3
		VIII	X	-	średnie	2
		VII	X	-	średnie	-
3.	Pomoc administracyjna	IV	XI	-	zasadnicze	-
4.	Elektryk	VIII	XI	-	średnie	2
					zasadnicze	3
5.	Konserwator	IX	XI	-	zasadnicze	-
6.	Robotnik	II	XI	-	podstawowe	-
7.	Kierowca autobusu	VIII	XI	-	według odrębnych przepisów	
8.	Sprzątaczką	II	XI	-	podstawowe	-
9.	Goniec	II	XI	-	podstawowe	-
10.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	II	XI	-	podstawowe	-

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 1518/2023

Burmistrza Łobza

z dnia 20 czerwca 2023 r.

TABELA
MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO W POSZCZEGÓLNYCH
KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA W ZŁOTYCH MIN.	KWOTA W ZŁOTYCH MAKS.
I	3.300	3.800
II	3.350	3.900
III	3.400	4.000
IV	3.450	4.100
V	3.500	4.200
VI	3.550	4.300
VII	3.600	4.400
VIII	3.650	4.500
IX	3.700	4.600
X	3.800	4.700
XI	3.900	4.800
XII	4.000	4.900
XIII	4.100	5.000
XIV	4.200	5.500
XV	4.300	6.000
XVI	4.400	6.500
XVII	4.600	7.000
XVIII	4.800	7.500
XIX	5.000	8.000
XX	5.200	9.500