

ZARZĄDZENIE NR 91/2024
BURMISTRZA ŁOBZA

z dnia 19 lipca 2024 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia Nr 782/2017 Burmistrza Łobza z dnia 18 września 2017 r. w sprawie
ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łobzie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 i 721) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102 oraz z 2024 r. poz. 1071) i art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. 878), w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łobzie stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 782/2017 Burmistrza Łobza z dnia 18 września 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łobzie¹:

- 1) §11 otrzymuje brzmienie: „Wykaz stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny poziom zaszeregowania, maksymalny poziom dodatku oraz wymagania kwalifikacyjne określa załącznik nr 1 do Regulaminu”,
- 2) §13 otrzymuje brzmienie: „Miesięczna stawka wynagradzania zasadniczego pracownika ustalana jest na podstawie tabeli maksymalnych miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania, stanowiącej załącznik nr 2 do Regulaminu”,
- 3) §16 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracodawca może przyznać pracownikowi na czas określony dodatek specjalny”,
- 4) załącznik nr 2 do Regulaminu „Tabela maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania” otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia,

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie go do wglądu w pokoju nr 3 Urzędu Miejskiego w Łobzie.

Burmistrz Łobza

Piotr Ćwikła

¹ Zmienionego: zarządzeniem nr 1000/2018 Burmistrza Łobza z dnia 12 czerwca 2018 r., zarządzeniem nr 158a/2019 Burmistrza Łobza z dnia 28 marca 2019 r., zarządzeniem nr 249/2019 Burmistrza Łobza z dnia 11 lipca 2019 r., zarządzeniem nr 301/2019 Burmistrza Łobza z dnia 30 sierpnia 2019 r., zarządzeniem nr 364/2019 Burmistrza Łobza z dnia 18 listopada 2019 r., zarządzeniem nr 602/2020 Burmistrza Łobza z dnia 14 września 2020 r., zarządzeniem nr 602a/2020 Burmistrza Łobza z dnia 14 września 2020 r., zarządzeniem nr 1029/2021 Burmistrza Łobza z dnia 17 grudnia 2021 r., zarządzeniem nr 1115/2022 Burmistrza Łobza z dnia 31 marca 2022 r., zarządzeniem nr 1518/2023 Burmistrza Łobza z dnia 20 czerwca 2023 r.

Załącznik Nr 2 do Regulaminu

do zarządzenia Nr 91/2024

Burmistrza Łobza

z dnia 19 lipca 2024 r.

TABELA
MAKSYMALNYCH KWOT WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO W POSZCZEGÓLNYCH
KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego
I	4.300
II	4.400
III	4.500
IV	4.600
V	4.700
VI	4.800
VII	4.900
VIII	5.000
IX	5.100
X	5.200
XI	5.300
XII	5.400
XIII	5.500
XIV	6.000
XV	6.500
XVI	7.000
XVII	7.500
XVIII	8.000
XIX	8.500
XX	10.000