

**ZARZĄDZENIE NR 566/2025**  
**BURMISTRZA ŁOBZA**

z dnia 15 września 2025 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 782/2017 Burmistrza Łobza z dnia 18 września 2017 r. w sprawie  
ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łobzie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) i art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łobzie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 782/2017 Burmistrza Łobza z dnia 18 września 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łobzie:

- 1) załącznik nr 1 zarządzenia „Tabela stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagradzania zasadniczego, maksymalne stawki dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne” otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia,
- 2) załącznik nr 2 zarządzenia „Tabela maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania” otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie go do wglądu w pokoju nr 3 Urzędu Miejskiego w Łobzie.

**Zastępca Burmistrza**

**Tomasz Sobolewski**

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 566/2025

Burmistrza Łobza

z dnia 15 września 2025 r.

**TABELA**

**stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagradzania zasadniczego, maksymalne stawki dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne**

**1. Stanowiska kierownicze urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalna stawka dodatku	Wymagania kwalifikacyjne	
		Min.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w lata)
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XX	7	wyższe	4
2.	Kierownik Wydziału	XV	XVIII	5	wyższe	5
3.	Zastępca Kierownika Wydziału	XIII	XVII	5	wyższe	4
4.	Audytór wewnętrzny	XV	XVII	-	według odrębnych przepisów	
5.	Główny Księgowy	XV	XVIII	5	według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVIII	5	według odrębnych przepisów	
7.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	XVI	4	według odrębnych przepisów	
8.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIV	XV	4	według odrębnych przepisów	

**2. Stanowiska urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalna stawka dodatku	Wymagania kwalifikacyjne	
		Min.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w lata)
1.	Radca prawny	XIII	XX	6	według odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XIII	XVII	5	wyższe	4
3.	Inspektor	XI	XVI	-	wyższe średnie	3 5
4.	Podinspektor	X	XV	-	wyższe średnie	- 3
5.	Referent	VIII	XIV	-	średnie	1
6.	Młodszy referent	VII	XIII	-	średnie	-
7.	Archiwista	VII	XVI	-	średnie	-

**3. Stanowiska w straży gminnej**

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalna stawka dodatku	Wymagania kwalifikacyjne	
		Min.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w lata)
1.	Komendant	XV	XVI	5	wyższe	5

2.	Starszy inspektor	XIII	XV	-	wyższe średnie	3 6
----	-------------------	------	----	---	-------------------	--------

#### 4. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalna stawka dodatku	Wymagania kwalifikacyjne	
		Min.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w lata)
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XIV	-	Wyższe	4
		XI	XIII	-	wyższe średnie	3 5
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	XI	-	wyższe średnie	- 3
		VIII	X	-	średnie	2
		VII	X	-	średnie	-
3.	Pomoc administracyjna	IV	XI	-	zasadnicze	-
4.	Elektryk	V	XI	-	zasadnicze	-
5.	Konserwator	V	XI	-	zasadnicze	-
6.	Robotnik	II	XI	-	podstawowe	-
7.	Kierowca autobusu	VIII	XI	-	według odrębnych przepisów	
8.	Sprzątaczką	II	XI	-	podstawowe	-
9.	Goniec	II	XI	-	podstawowe	-
10.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	II	XI	-	podstawowe	-

Załącznik Nr 2  
do zarządzenia Nr 566/2025  
Burmistrza Łobza  
z dnia 15 września 2025 r.

**TABELA**  
**MAKSYMALNYCH KWOT WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO W POSZCZEGÓLNYCH**  
**KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA**

<b>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</b>	<b>Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego</b>
<b>I</b>	<b>4.900</b>
<b>II</b>	<b>5.500</b>
<b>III</b>	<b>5.600</b>
<b>IV</b>	<b>5.700</b>
<b>V</b>	<b>5.800</b>
<b>VI</b>	<b>5.900</b>
<b>VII</b>	<b>6.000</b>
<b>VIII</b>	<b>6.100</b>
<b>IX</b>	<b>6.500</b>
<b>X</b>	<b>7.500</b>
<b>XI</b>	<b>7.600</b>
<b>XII</b>	<b>7.700</b>
<b>XIII</b>	<b>7.800</b>
<b>XIV</b>	<b>7.900</b>
<b>XV</b>	<b>8.000</b>
<b>XVI</b>	<b>8.500</b>
<b>XVII</b>	<b>9.000</b>
<b>XVIII</b>	<b>11.000</b>
<b>XIX</b>	<b>12.000</b>
<b>XX</b>	<b>13.000</b>